

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**  
**DELL'A.C. VENEZIA DEL 26 OTTOBRE 2021**

Il giorno 26 ottobre dell'anno duemilaventuno, previa convocazione diramata dal Presidente dell'Ente, Avv. Giorgio Capuis, via e-mail con prot. ACVE/0000036/21 del 13/10/2021 ai Consiglieri ed al Collegio dei Revisori dei Conti presso il loro recapito, e verificatene la tempestiva ricezione da parte della segreteria, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Venezia, alle ore 19.30 sia in presenza che in videoconferenza sulla piattaforma Zoom, per discutere e deliberare sul seguente:

**ORDINE DEL GIORNO**

**OMISSIS**

**3. approvazione piano triennale fabbisogno del personale anni 2022-2024;**

**OMISSIS**

Alle ore 19,45 risultano collegati in videoconferenza i seguenti membri del Consiglio Direttivo: il Consigliere Daniele Codato, il Consigliere Giovanni Vaccarino, il Consigliere Andrea Brusò, il Presidente del Collegio dei Revisori Dott. Michele Devivo ed il Revisore Ministeriale D.ssa Silvia Bilato. Risulta assente giustificato il Revisore Santo Luca Pulvirenti. E' presente in sede il Presidente dell'Ente Avv. Giorgio Capuis. Funge da Segretario verbalizzante il Direttore dell'Ente, Dr.ssa Miriam Longo.

**OMISSIS**

**3. approvazione piano triennale fabbisogno del personale anni 2022-2024: Il Presidente** passa la parola al Direttore il quale illustra a tutti i membri del Consiglio Direttivo intervenuti la necessità di deliberare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024. Il Consiglio Direttivo, dopo aver posto alcuni chiarimenti a riguardo, adotta la seguente deliberazione:

- Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un piano triennale dei fabbisogni del personale, da approvare annualmente;
- Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;
- Preso atto che le risorse professionali di questo Automobile Club. pari a 1 unità, assolvono efficacemente agli adempimenti connessi a loro inquadramento ed al perseguimento degli obiettivi di cui sopra, in coerenza con la vigente dotazione organica, adottata secondo i principi di cui al D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012, e confermata nei contingenti di cui al DPCM del 25 luglio 2013;
- Ravvisata la necessità di approvare l'ultima dotazione organica, peraltro indicata nel budget 2022, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, tenuto conto delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, e rimanendo immutato il fabbisogno complessivo del personale per gli anni a venire;
- Ricordato che questo Ente, avente natura associativa, ha rispettato e si è adeguato mediante proprio regolamento ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa, di cui all'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101/2013, convertito in legge 125/2013;

- Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 predisposta dal Direttore che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nella quale si evince che:
  - la spesa per il personale a tempo indeterminato ammonta, per ogni anno, a complessive € 42.800,00;
  - l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
  - vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
  - non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2022-2024 prevede complessivamente n. 1 (uno) posto da ricoprire;
- Ritenuto di provvedere in merito;

A votazione unanime e palese **DELIBERA di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024** quale parte integrante e sostanziale del presente verbale **all. B**), dando atto che nello stesso è previsto n. 1 (uno) posto da ricoprire; di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'andamento della spesa del personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- verranno apportate successive modificazioni ed integrazioni al PTFP in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale e in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'Ente;

**3. di demandare** al Direttore gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento

#### **4. OMISSIS**

Alle ore 21,20 non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, il Presidente scioglie la seduta.

IL PRESIDENTE  
(Avv. Giorgio Capuis)

IL SEGRETARIO  
(Dr.ssa Miriam Longo)

Il presente estratto dal verbale del Consiglio Direttivo dell'AC. Venezia del 26 ottobre 2021 è copia conforme all'originale, acquisito agli atti ufficiali dell'Ente nel registro dei verbali del Consiglio Direttivo tenuto ai sensi di legge.

IL DIRETTORE  
F.to Dr.ssa Miriam Longo