

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI adottato dall'Ente con delibera del Consiglio Direttivo del 9 aprile 2019.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il Direttore, attraverso un processo a cascata individua gli obiettivi, individuali e di performance organizzativa da assegnare a ciascun dipendente di ogni Area sulla base dei seguenti parametri:

- raggiungimento degli obiettivi individuali o di performance organizzativa della struttura di appartenenza o di posizione organizzativa gestionale;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenza dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Tale assegnazione degli obiettivi viene definita nel Nuovo sistema di valutazione della performance della Federazione ACI a cui l'Ente ha aderito.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2022 = € 3.455,70

AREA CONTABILITA':

1) Obiettivi di performance organizzativa (70%): 2.418,99 €

- **Obiettivo A:** effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento (**60% del budget = 1.451,39€**);

- **Obiettivo B:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**% 20 del budget = 483,80 €**): aggiornamento dei dati dei provvedimenti amministrativi e dei bandi di gara da pubblicare sulla piattaforma PAT ogni trimestre per ottimizzare il processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;

-**Obiettivo C:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget= 483,80 €**) affiancamento alla Direzione nella predisposizione di prospetti per il controllo di gestione sui flussi di cassa dell'Ente e delle società collegate al periodo di ripresa post COVID19 della stagione 2022.

2) Obiettivi di performance individuale (30%): 1.036,71 €

Obiettivo D: comportamenti organizzativi : a) orientamento al risultato : 20% (€ 207,34)

b) conoscenza delle attività, processi di lavoro: 20% (€ 207,34)

c) lavoro di gruppo: 20% (€ 207,34)

d) relazione con il cliente interno/esterno: 20% (€ 207,34)

e) problem solving: 20% (€ 207,34)