

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL' ENTE ANNO 2012

Il fondo per la produttività collettiva viene ripartito tra i settori in cui si articola la struttura dell'Ente, sulla base del personale in servizio e delle qualifiche rivestite (unica risorsa B1 inserita nell'Ufficio Amministrazione e Contabilità della sede dell'Ente), tenuto conto dei seguenti elementi:

- ⇒ valore parametrico dello stipendio; giorni di presenza (svolgimento di oltre la metà dell'orario di lavoro);
- ⇒ valutazione oggettiva dell'apporto individuale, valutato sulla base dell'approccio flessibile di lavoro;
- ⇒ coefficiente di merito partecipativo individuale attribuito dal Direttore con provvedimento motivato, conseguente a contestazioni formali di inadempienze o minore impegno.

In particolare, ai fini della corresponsione dei compensi è stata presa a riferimento la scala parametrica applicata attualmente in ACI.

La differenziazione sull'utilizzo della premialità, così come stabilito dalla contrattazione collettiva di Ente per l'anno 2012 è rappresentata dalla tabella che segue:

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = €1.536.02

1) Area Amministrazione/contabilità (65% budget)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento = 30% budget
- obiettivo B: supportare la Direzione nell'attività di controllo sulle delegazioni elaborando almeno 2 report nell'anno = 20% budget
- obiettivo C: percentuale di scostamento positivo tra ROL (differenza tra valore e costi della produzione) dell'esercizio 2012 rispetto alla media dei medesimi degli ultimi tre esercizi = 30% budget
- obiettivo D : pagamento ad ACI delle quote sociali di competenza entro 10 gg. dalla data di scadenza: 20% budget

2) Area progettuale (35% budget) : progetto "controllo di gestione sul gruppo A.C. Venezia"

- svolgimento di tutte le attività previste per l'attivazione di una procedura di controllo di gestione sul gruppo AC Venezia che prevede la elaborazione di almeno 1 report a quadrimestre (100% budget)