

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL' ENTE ANNO 2011

Il fondo per la produttività collettiva viene ripartito tra i settori in cui si articola la struttura dell'Ente, sulla base del personale in servizio e delle qualifiche rivestite (unica risorsa B1 inserita nell'Ufficio Amministrazione e Contabilità della sede dell'Ente), tenuto conto dei seguenti elementi:

- ⇒ valore parametrico dello stipendio; giorni di presenza (svolgimento di oltre la metà dell'orario di lavoro);
- ⇒ valutazione oggettiva dell'apporto individuale, valutato sulla base dell'approccio flessibile di lavoro;
- ⇒ coefficiente di merito partecipativo individuale attribuito dal Direttore con provvedimento motivato, conseguente a contestazioni formali di inadempienze o minore impegno.

In particolare, ai fini della corresponsione dei compensi è stata presa a riferimento la scala parametrica applicata attualmente in ACI.

La differenziazione sull'utilizzo della premialità, così come stabilito dalla contrattazione collettiva di Ente per l'anno 2011 è rappresentata dalla tabella che segue:

I

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = €1.563.02

1) Area amministrazione/contabilità (65 % budget)

- obiettivo A : l'aggiornamento dell'ufficio secondo la normativa amministrativo-contabile e il rispetto degli adempimenti previsti dal nuovo Regolamento di amministrazione e contabilità = 70% budget
- obiettivo B: supportare la Direzione nell'attività di controllo di gestione sulle attività istituzionali dell'AC elaborando almeno 2 report nell'anno = 30% budget

2) Area soci (25% budget)

- incremento delle produzioni associative rispetto anno precedente: comprese le tessere Facile Sarà: da 10% a 7% (100% budget); da 7%+ 3% (70% budget); da 3% a 1 % (30% budget)

3) Area sportiva (10% budget)

- corretta e aggiornata gestione dell'Ufficio sportivo.