

RELAZIONE DEL DIRETTORE

PER L'EROGAZIONE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO

2020

(per saldo del fondo da corrispondere in seguito alla valutazione della performance dell'AC)

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Come stabilito dall'art.25, comma 6 del CCNL Quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 24.01.2008 e Biennio Economico 2008-2009, si è provveduto sulla base del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - parte economica 2020 - sottoscritto in via definitiva dai sindacati in data 24/12/2020 alla verifica dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati, ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio inerente i compensi incentivanti e quindi al conteggio del saldo.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo annuale di € 8.554,57 è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti	€	2.373,75
	Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità	€	2.400,00
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolari ed obiettive situazioni di disagio e di rischio	€	1.056,00
	Compensi per turnazioni	€	0

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1.171,30
	Indennità di Ente	€	1.425,72
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,80
Totale			€ 8.554,57

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.849,68 , di cui € 423,96 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI (pari a € 2.373,75)
--

- 1) L'obiettivo organizzativo ed individuale dal dipendente , correlato all'erogazione della quota fondo per compensi incentivanti legato al sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, è stato raggiunto sulla base delle seguenti valutazioni:

AREA AMMINISTRAZIONE/CONTABILITA', obiettivo di performance organizzativa (al quale viene attribuito il 60% del budget = 1.424,25 €)

Per quanto concerne l'obiettivo A, vale a dire garantire il corretto adempimento di tutte le procedure contabili in modo corretto e tempestivo al quale è attribuito il **60% del budget (€ 854,55)**, è stato realizzato in quanto il servizio è stato svolto con professionalità e precisione, garantendo la cura, puntuale e competente, degli adempimenti richiesti da una corretta gestione amministrativo-contabile dell'Ente (es: assoggettamento delle fatture da pagare ai fornitori allo split-payment, aggiornamento delle fatture dei fornitori inserite nella piattaforma dei crediti); per quanto concerne l'obiettivo B , primo obiettivo legato al miglioramento dei processi e della qualità al quale è attribuito il **20% del budget (€ 284,85)** la risorsa in questione ha collaborato con la Direzione per la predisposizione della documentazione amministrativo-contabile da pubblicare sul PAT realizzare al 100% l'obiettivo della trasparenza; per quanto concerne

l'obiettivo C , secondo obiettivo legato al miglioramento dei processi e della qualità al quale è attribuito il **20% del budget (€ 284,85)** la risorsa in questione ha collaborato con la Direzione per la predisposizione dei prospetti per il controllo dei flussi di cassa dell'Ente e delle società collegate almeno ogni bimestre in periodo di coronavirus realizzando così al 100% l'obiettivo assegnato.

Sulla base delle valutazioni di cui sopra, si ritengono raggiunti al 100% gli obiettivi relativi all'Area Amministrazione e contabilità per un importo di € 1.424,25 e ha diritto di accedere alla quota del 2 % dell'obiettivo di performance organizzativa da erogare in saldo e pari ad € 28,49.

AREA PROGETTUALE obiettivo di performance individuale legato al progetto " PAT" (al quale viene attribuito il 40% del budget = € 949,50):

La dipendente in questione ha partecipato attivamente alla formazione sulle specifiche tematiche connesse agli aggiornamenti sulle tematiche della Legge anticorruzione e alla normativa privacy prevista dal GPDR 696/2016 raggiungendo così il 100% dell'obiettivo individuale assegnato pari ad € 949,50.

La dipendente dunque, gestisce le linee di lavoro con la massima flessibilità ed efficienza in funzione della valorizzazione continua della figura del collaboratore polivalente.

Sulla base delle valutazioni di cui sopra, si ritengono raggiunti gli obiettivi relativi all'Area progettuale per un importo di € 949,50 e ha pertanto diritto di accedere alla quota del 2% dell'obiettivo legato all'area progettuale da erogare in acconto da erogare a saldo e pari ad € 18,99.

Nel complesso l'ammontare del saldo da corrispondere relativo al residuo del fondo compenso incentivante anno 2020 è pari ad € 47,48.

Il fondo compensi incentivanti anno 2021 così come sopra determinato , sulla base pertanto degli esiti della verifica dei risultati raggiunti, complessivamente pari a € 2.373,75 viene pertanto riconosciuto alla dipendente nella misura massima del 100% e pari pertanto a € 2.373,75.

Venezia, 22 novembre 2021

IL DIRETTORE
D.ssa Miriam Longo