

RELAZIONE DEL DIRETTORE

PER L'EROGAZIONE DEL FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2011

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI

Come stabilito dall'art.25, comma 6 del CCNL Quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 24.01.2008 e Biennio Economico 2008-2009, si è provveduto sulla base del Contratto Collettivo Integrativo di Ente - parte economica 2011 - sottoscritto in data 6 ottobre 2011, alla verifica dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati, ai fini dell'erogazione del trattamento accessorio inerente i compensi incentivanti.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo annuale di € 8.361,27 (nel semestre da giugno a dicembre pari a € 4.108.63) , è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	€	1.563,02
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	0
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	3.456,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	1.818,00
Finanziamento delle turnazioni	€	0

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	0
Indennità di Ente	€	1.425,72

	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 = 6,91% dell'indennità di ente	€	98,53
Totale		€	8.361,27

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 1.849,68 , di cui € 423,96 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

Fino ad oggi non si è proceduto a versare alcun acconto poiché la contrattazione integrativa si è conclusa solo nel mese di novembre e pertanto si potrà procedere al versamento di tutto il compenso incentivante maturato per i 7 mesi dell'anno solo a gennaio 2012 una volta proceduto alla verifica degli obiettivi raggiunti. (la quota da erogare va parametrata agli ultimi 7 mesi dell'anno ed è **pari ad € 911,75**).

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI

- 1) L'obiettivo dell'Ente, correlato all'erogazione della quota fondo per compensi incentivanti per i 7 mesi dell'anno 2011 da giugno a dicembre 201 **pari a €911,75** e legato al sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, è stato pienamente raggiunto.

Al riguardo si valuta quanto segue:

AREA AMMINISTRAZIONE/CONTABILITA'

Il servizio è stato svolto con professionalità e precisione, garantendo la cura, puntuale e competente, degli adempimenti richiesti da una corretta gestione amministrativo-contabile dell'Ente e ha supportato la Direzione nelle attività di controllo di gestione sulle attività istituzionali dell'AC avendo elaborato almeno due report nel corso del corso del periodo di riferimento.

Sulla base delle valutazioni di cui sopra, si ritiene raggiunto, presso l'ufficio di sede dell'Amministrazione, l'obiettivo relativo all'erogazione della quota del 65% del budget disponibile pari a €592,65.

Ufficio SOCI

La dipendente ha assicurato in generale efficienza e tempestività nello svolgimento delle varie attività legate all'attività associativa e raggiunge l'obiettivo del 25% del budget pari a **€ 227,93** in

quanto si è realizzato un incremento delle produzione associativa rispetto all'anno precedente superiore al 10% .

Ufficio SPORTIVO

La dipendente ha assicurato con efficienza e tempestività lo svolgimento delle varie attività legate all'aggiornamento puntuale dell'Ufficio Sportivo e pertanto raggiunge l'obiettivo del 10% del budget pari a **€91,17**.

Il fondo, così come sopra determinato secondo gli esiti della verifica dei risultati raggiunti, sarà erogato con lo stipendio di gennaio, per tutto il periodo di riferimento (giugno-dicembre 2011)

FONDO PER ESIGENZE STRAORDINARIE

Il residuo non utilizzato di tale fondo pari a **€ 789,25** è confluito nella distribuzione dei compensi incentivanti come da contratto integrativo sottoscritto.

Venezia, 13 gennaio 2012

IL DIRETTORE
D.ssa Miriam Longo