

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE –
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 24 marzo 2023, presso la Sede dell'Ente,

VISTO l'accordo ponte sottoscritto in data 5 dicembre 2022;

VISTA l'intesa provvisoria sottoscritta in data 14 marzo 2023;

VISTA la certificazione del contratto integrativo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti espressa in data 21 marzo 2023, ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs 165/2001 che si allega;

CONCORDANO

sulla sottoscrizione definitiva della presente intesa relativa all'utilizzo della gestione delle risorse economiche per l'anno 2022.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE
F.to Dott.ssa Miriam Longo

LE DELEGAZIONI
SINDACALI
FP UIL F.to Sig. Massimo Zanetti

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo risorse decentrate , determinato nell'importo complessivo di € **8.629,67** (pari a € 8.361,27 che è il fondo storico anno 2016 dal quale è stato decurtato lo straordinario e l'indennità di ente relativi ai due mesi di novembre e dicembre 2022 ed incrementato di alcune percentuali del monte salari 2015 e del monte salari 2018 così come previsto dall'art. 49, co. 3,6,8 dell'art. 49 del CCNL 2019/2021 e art. 89 CCNL 2016/2018 come risultante da tabella che si allega) è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti correlati alla performance organizzativa ed individuale	€	3.455,70
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità fino al 31/10/2022	€	2.000,00
Indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2019-2021	€	166,66
Indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare ad obiettive situazioni di disagio e di rischio	€	1.056,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Differenziale stipendiale per Area Assistenti previsto dal CCNL 2019-2021	€	258,51
Indennità di Ente fino al 31/10/2022	€	1.541,40
Accantonamento ex art. 89 c. 2 lett. G CCNL 2016-2018 (art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007)	€	151,40
Totale	€	8.629,67

L'indennità di Ente finanziata con il fondo fino ad ottobre 22 è complessivamente pari ad € 1.541,40 (€ 154,14 * 10 mesi) mentre da novembre 2022 viene ridotta e posta fuori dalla presente contrattazione e diventa un costo interamente a carico dell'Amministrazione.

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
Periodo 2019/2021			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2021			
AREA	Mensile (valore di partenza)	Valori da sottrarre	totale
Area Operatori	114,18	26,59	87,59
Area Assistenti	154,14	27,08	127,06
Area Funzionari	182,58	36,52	146,06

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI adottato dall'Ente con delibera del Consiglio Direttivo del 9 aprile 2019.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

Il Direttore, attraverso un processo a cascata individua gli obiettivi, individuali e di performance organizzativa da assegnare a ciascun dipendente di ogni Area sulla base dei seguenti parametri:

- raggiungimento degli obiettivi individuali o di performance organizzativa della struttura di appartenenza o di posizione organizzativa gestionale;
- qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- competenza dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi.

Tale assegnazione degli obiettivi viene definita nel Nuovo sistema di valutazione della performance della Federazione ACI a cui l'Ente ha aderito.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI ANNO 2022 = € 3.455,70

AREA CONTABILITA':

1) Obiettivi di performance organizzativa (70%): 2.418,99 €

- **Obiettivo A:** effettuare il 100% degli adempimenti contabili di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento (**60% del budget = 1.451,39€**);

- **Obiettivo B:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**% 20 del budget = 483,80 €**): aggiornamento dei dati dei provvedimenti amministrativi e dei bandi di gara da pubblicare sulla piattaforma PAT ogni trimestre per ottimizzare il processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;

-**Obiettivo C:** riferito al miglioramento dei processi e della qualità (**20% del budget= 483,80 €**) affiancamento alla Direzione nella predisposizione di prospetti per il controllo di gestione sui flussi di cassa dell'Ente e delle società collegate al periodo di ripresa post COVID19 della stagione 2022.

2) Obiettivi di performance individuale (30%): 1.036,71 €

Obiettivo D: comportamenti organizzativi : a) orientamento al risultato : 20% (€ 207,34)

b) conoscenza delle attività, processi di lavoro: 20% (€ 207,34)

c) lavoro di gruppo: 20% (€ 207,34)

d) relazione con il cliente interno/esterno: 20% (€ 207,34)

e) problem solving: 20% (€ 207,34)

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti una parte a titolo di acconto e l'altra a saldo in tre momenti distinti dell'anno:

- ⇒ l'acconto, pari al 70% della quota di fondo per i compensi incentivanti viene erogato nel mese di gennaio dell'anno successivo, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti da parte del Direttore dell'Automobile Club;
- ⇒ un altro acconto del 28% della quota di fondo per i compensi incentivanti viene erogato nel mese di aprile dell'anno successivo, sulla base della verifica del grado di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti da parte del Direttore dell'Automobile Club;
- ⇒ il saldo, pari al 2% della quota di fondo per compensi incentivanti, è erogato nel mese in cui viene ricevuta dalla Direzione la comunicazione degli obiettivi di performance organizzativa raggiunti e che viene inviata dalla Direzione Centrale Risorse Umane ACI, previa verifica degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti, in conformità alle vigenti disposizioni in materia, si stabilisce che essa sarà in funzione del raggiungimento dell'obiettivo programmato.

ART. 4 INDENNITA' CORRELATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Al fine di remunerare le attività di seguito indicate, caratterizzate da complessità gestionale ed onerosità della prestazione, le parti convengono sull'attivazione dei seguenti compensi che verranno erogati mensilmente: fino ad ottobre 2022 le indennità previste pari a € 2.400,00 annue vengono finanziate con il fondo per un importo pari ad € 2.000,00; per novembre e dicembre viene considerata l'indennità di specifiche responsabilità di cui l'art. 54 del CCNL 2019-2021 per la quota di competenza ($\text{€ } 1.000/12 \times 2 = 166,66 \text{ €}$). Dall'anno 2023 verranno corrisposte indennità di cui all'art. 77 comma 2 lett. C del CCNL 2016-2018 per particolari rischi e disagi di € 2.500,00 annue e l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 54 del CCNL appena rinnovato di € 1.000 annue. Per l'anno 2022 il totale delle indennità è invece il seguente:

	Attività di segreteria direzionale/degli Organi	€	
	Attività di tenuta della contabilità	€	2.166,66 annui
	Autisti	€	
	Centralinisti		

ART. 5 INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO, IN PARTICOLARE A SITUAZIONI DI DISAGIO E DI RISCHIO

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

Maneggio valori per contabilità	€	4,00 giornalieri

Nell'anno 2023 questa indennità sarà ricompresa nell' indennità ai sensi dell'art. 77 comma 2 lett. C del CCNL 2016-2018 e che riguarda particolari situazioni di disagio e di rischio.

ART. 6 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata ai compensi incentivanti e si ridistribuisce uniformemente sui vari budget.

ART. 7 BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE

Come indicato nell'art. 27 co.2 del CCNL del 16/02/1999 ora disciplinato nell'art. 80 del CCNL 2018, l'Ente concede a favore dei suoi dipendenti i seguenti benefici di natura sociale e assistenziale:

- a) sussidi;
- b) borse di studio;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale.

L'onere complessivo a carico del bilancio dell'Ente per la concessione dei benefici non può superare un importo pari all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

Direttore AC Venezia
F.to D.ssa Miriam Longo

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

FP UIL F.to Massimo Zanetti